

## PRÀCTIQUES EXTERNES REMUNERADES I SEGURETAT SOCIAL

En el BOE del 28 de juny de 2013 es va publicar la Sentència de 21 de maig de 2013 del Tribunal Suprem per la qual s'anul·la el Reial decret 1707/2011, de 18 de novembre pel qual es regulen les pràctiques acadèmiques externes dels estudiants universitaris. La sentència respon a un recurs presentat contra la disposició addicional primera d'aquest RD que exclouïa les pràctiques externes dels estudiants universitaris de l'obligació d'incloure als estudiants en pràctiques en el Règim General de la Seguretat Social, en cas de rebre contraprestació econòmica.

Com a resultat d'aquesta sentència, torna a ser aplicable també als estudiants universitaris el RD 1493/2011, de 24 d'octubre, que inclou en el Règim General de la Seguretat Social als qui realitzen pràctiques formatives en empreses, institucions o entitats que comporten contraprestació econòmica. Aquesta inclusió en la Seguretat Social no modifica la relació no laboral entre l'estudiant i l'empresa. L'entitat o organisme haurà de sol·licitar un Codi de Compte de Cotització específic i donar d'alta als estudiants durant el període de durada de les pràctiques, des del primer dia de les pràctiques, i de baixa en finalitzar les mateixes. La cotització a la Seguretat Social serà per contingències comunes i professionals i s'aplicaran les regles de cotització corresponents als contractes per a la formació i l'aprenentatge establerts en la respectiva Llei de Pressupostos Generals de l'Estat i en les seues normes d'aplicació i desenvolupament. Queda exclosa la protecció per desocupació.

En el cas que els estudiants reben una remuneració en concepte de beca o ajuda per part d'una entitat diferent de l'empresa en què estiguen realitzant les pràctiques, per exemple, les pràctiques dutes a terme dins del programa Santander - CRUE - CEPYME, serà l'entitat que faça efectiva la contraprestació econòmica la que assumisca l'obligació de donar d'alta als estudiants durant el període de pràctiques becades. Però, en cas que la convocatòria corresponent permeta ampliar el període de pràctiques més enllà dels mesos becats, serà l'empresa la que assumisca el pagament de l'ajuda a l'estudiant i per tant assumisca l'obligació de l'alta i la baixa en la Seguretat Social.

Per a l'any 2013, el cost de la cotització mensual de quota única es repartirà entre l'empresa i l'estudiant de la següent forma:

| Contingències cobertes   | Quota a càrrec de l'empresa o entitat | Quota a càrrec del becari |
|--|---------------------------------------|---------------------------|
| Contingències comunes (jubilació, invalidesa, malaltia comuna) | 30.52 €/mes                           | 6.09 €/mes                |
| Accident de treball i malalties professionals                  | 4.20 €/mes                            | -                         |
| Total  | 34.72 €/mes                           | 6.09/mes                  |

Sobre els procediments d'alta i de baixa i els ingressos les consultes hauran de dirigir-se a la Tresoreria General de la Seguretat Social.

Secretariat de Pràctiques d'Empresa i Suport a l'Estudiant  
 Vicerectorat d'Estudiants  
 Universitat d'Alacant